



Voorstel onkostenvergoeding A-selectie elftal

Betreft	Besluitvorming over onkostenvergoeding voor de A-selectie
Datum	13 april 2026
Ingediend door	Bestuur

1 Inleiding

Op de Algemene Ledenvergadering van 24 november 2025 is door de voorzitter een verbeterplan over selectievoetbal gepresenteerd. Uitgangspunt van dit plan is dat prestatie en gezelligheid bij onze vereniging hand in hand gaan. Het verbeterplan bevat 3 hoofdthema's: Organisatorische veranderingen, Doorstroming vanuit de jeugd en Onkostenvergoeding voor de A-selectie. Dit voorstel gaat over de onkostenvergoeding waarvoor het bestuur twee scenario's heeft uitgewerkt. Op de extra ALV van 13 april 2026 kunnen leden stemmen op één van deze twee scenario's:

2 Achtergrond: kwaliteit in de A-selectie is nodig om minimaal 2^e klasse te blijven spelen

In het verbeterplan is vastgelegd dat wij met het 1^{ste} elftal structureel minimaal op 2^e klasse niveau willen voetballen. We investeren al jaren veel in onze jeugd en er stromen vanuit de jeugd regelmatig talenten door naar de A-selectie. Wij willen die talenten graag behouden voor de vereniging. Daarnaast zien we ook dat er jaarlijks een aantal kwalitatief goede spelers van buiten Montfoort nodig zijn om in de 2^e klasse te kunnen blijven.

De concurrentie in het zaterdagvoetbal is de laatste jaren toegenomen. Ook merken we om ons heen dat steeds meer verenigingen spelers een vergoeding geven. Spelers uit onze eigen jeugdopleiding worden regelmatig benaderd om elders te gaan voetballen. Om onze Montfoortse spelers te behouden en kwalitatief goede spelers van buiten te interesseren is een voorstel uitgewerkt om spelers een individuele onkostenvergoeding te kunnen bieden (zie scenario 2 hieronder).

De leden hebben de mogelijkheid om te stemmen op één van de twee onderstaande scenario's:

Scenario 1: Géén onkostenvergoeding. Het huidige beleid blijft bestaan, dus geen vergoedingen aan spelers. Daarnaast wordt de bijdrage voor een trainingskamp teruggebracht van 20.000 euro naar 15.000 euro.

Scenario 2: Wél een onkostenvergoeding. Alle selectiespelers krijgen collectief een vaste onkostenvergoeding aan het begin van het seizoen en een extra vergoeding bij goede prestaties. Daarnaast komt een budget beschikbaar voor een aantal spelers die extra kwaliteit kunnen brengen. Tegenover de onkostenvergoeding staan natuurlijk ook verwachtingen die we van selectiespelers hebben. Zo moeten deze spelers minimaal 2x in de week trainen, zich bij blessures verplicht melden op de vereniging, indien nodig extra fysio nemen (kan speler geld kosten), fris zijn op wedstrijddagen, bij blessures aanwezig zijn tijdens de wedstrijden, een bijdrage leveren aan clinics voor de jeugd.



3 Nadere toelichting op de 2 scenario's

- In scenario 1 komen er géén vergoedingen voor spelers van de A-selectie (buiten de bestaande vergoeding voor schoenen en reiskosten). De bijdrage voor het trainingskamp vanuit de vereniging wordt teruggebracht van 20.000 euro naar 15.000 euro.
- In scenario 2 introduceren we een onkostenvergoeding voor alle spelers.
 - De vaste vergoeding bedraagt 500 euro aan het begin van het seizoen. Dit wordt aangevuld met een prestatievergoeding van 250 euro zodra handhaving is bereikt en nogmaals 250 euro bij promotie.
 - Daarnaast komt er een totaalbudget van 9.100 euro beschikbaar voor een aantal spelers die iets extra's kunnen brengen. Dit budget is inclusief eventuele loonbelasting indien een speler meer dan de onbelaste vrijwilligersvergoeding ontvangt. De VTZ kan dit budget gebruiken in gesprekken met spelers en voorafgaand aan het seizoen een onderbouwd voorstel aan het bestuur voorleggen.
 - Verder wordt vanuit de vereniging een vergoeding van 5.000 euro beschikbaar gesteld voor een trainingsweekend of teambuilding.
 - De vergoeding geldt voor 21 spelers die aan het begin van het seizoen tot de A-selectie behoren. Voor spelers die eventueel tijdens het seizoen instromen kan in overleg met het bestuur een coulance regeling getroffen worden.

4 Zijn vergoedingen aan spelers wel toegestaan?

In onze statuten staat het volgende in artikel 2A lid 1: "Spelers/leden zullen niet direct of indirect worden betaald voor het voetballen in een team van de vereniging. Spelers/leden is ook verboden daarvoor betalingen aan te nemen." Volgens deze regels zijn vergoedingen op dit moment dus niet toegestaan. Momenteel krijgen de spelers in de A-selectie wel een onkostenvergoeding voor voetbalschoenen (100 euro per seizoen) en worden er reiskosten vergoed voor spelers van buiten Montfoort (23 cent per km).

Zoals toegelicht tijdens de ledenvergadering in november zijn we er achter gekomen dat de afgelopen jaren wel degelijk spelers, buiten de vereniging om, direct of indirect betaald zijn. Een kwalijke zaak, waar we als bestuur ook maatregelen tegen willen nemen. Met de voorgestelde onkostenvergoeding (scenario 2) denken wij een transparant alternatief te bieden via de vereniging. Hiermee willen wij zoveel mogelijk voorkomen dat er nog schimmige betalingen rond de A-selectie plaatsvinden maar garanderen kunnen wij dit nooit. Als de leden hiervoor kiezen dan zal een aanpassing van de statuten moeten plaatsvinden en ook over die statutenwijziging zal op 13 april 2026 dan worden gestemd. Uiterlijk 7 april 2026 zal de voorgestelde aanpassing van de statuten op de website ter inzage worden gepubliceerd.

5 Algemene maatregelen rond de samenstelling van de A-selectie

- Om de A-selectie herkenbaar "Montfoorts" te houden wordt het aantal spelers van buiten Montfoort beperkt tot maximaal 5, ongeacht hoelang iemand al bij onze vereniging speelt.
- De beperking dat spelers van buiten maximaal 15 km van Montfoort mogen wonen wordt aangepast. De speler dient binnen een straal van 30 km van de vereniging woonachtig te zijn. De reiskostenvergoeding wordt berekend aan de hand van het werkelijke aantal kilometers (tot maximaal 1.500 euro per jaar).
- Spelers dienen nog steeds zelf hun contributie te betalen.



- Er wordt van alle selectiespelers spelers verwacht dat ze herkenbaar iets terug doen voor de vereniging dat gerelateerd is aan voetbal. Bijvoorbeeld via het geven van clinics voor de jeugd.
- Vergoedingen zijn transparant en lopen via de penningmeester van de vereniging.
- Indien mensen zich toch aantoonbaar schuldig maken aan het direct of indirect (via diensten of goederen) betalen van spelers, het faciliteren van betalingen of het ontvangen van betalingen dan worden de betreffende spelers bij het constateren hiervan per direct door het bestuur geschorst voor maximaal 2 jaar. Zij kunnen dan niet meer trainen of spelen. Ook wie betaalt ontkomt niet aan sancties van het bestuur. Zo kan hen de toegang tot het sportpark worden ontzegd en kunnen de banden worden verbroken. Het is aan ons/de leden om dit met elkaar te bewaken. Als er signalen zijn dat dit speelt dan zal contact met het bestuur opgenomen moeten worden, zodat dit verder onderzocht kan worden en de juiste sancties opgelegd kunnen worden.
- Eén speler kan onbelast slechts 1 keer de wettelijk maximaal toegestane vrijwilligersvergoeding (2.200 euro in 2026) krijgen. Dit bedrag is inclusief onkostenvergoeding, prestatievergoeding en reiskosten.
- Indien er “extra kwaliteit” spelers zijn waarmee een extra vergoeding is afgesproken, dan zal dit officieel gaan via een belaste werknemersovereenkomst. Netto kan één speler in totaal nooit meer dan 4.400 euro ontvangen. Dat is de vrijwilligersvergoeding en de “extra kwaliteit” vergoeding bij elkaar.
- Voorafgaand aan het seizoen dient de samenstelling van de A-selectie voor akkoord goedgekeurd te worden door het bestuur. Ook de voorgestelde vergoedingen per speler dienen voor akkoord te worden voorgelegd aan het bestuur.

6 Mogelijke risico's per scenario

Risico's scenario 1: géén onkostenvergoeding

- Onze eigen talenvolle spelers uit Montfoort vertrekken naar een andere vereniging en/of goede spelers van buiten komen niet waardoor er onvoldoende kwaliteit in de selectie overblijft om structureel in de 2^e klasse te blijven spelen. We zakken dan eventueel verder af met mogelijke daling van baromzet, sponsorinkomsten etc.

Risico's scenario 2: wél een onkostenvergoeding

- Het variabele deel van de vergoeding bij handhaving of promotie zal vanuit donateurs moeten komen. Indien deze hun geld toch niet overmaken kan er onvrede ontstaan bij spelers die denken hier recht op te hebben. Indien er onvoldoende geld is ontvangen van donateurs staat de club alleen garant voor de 250 euro bij handhaving. Het is zaak om vooraf helder te communiceren met spelers wat de voorwaarden voor vergoeding zijn.
- Er kan onvrede ontstaan om het verschil in vergoeding voor de “extra kwaliteit” spelers en de overige spelers. Wij denken dat als de regels vooraf voor iedereen duidelijk zijn en de onderbouwing vanuit de VTZ helder is, dat dit risico acceptabel is.
- Er kan onvrede ontstaan bij andere selectieteam, zoals het 2^e elftal, omdat zij geen onkostenvergoeding krijgen.
- De vergoeding blijkt na verloop van tijd toch onvoldoende om bepaalde spelers te behouden en die spelers vertrekken. Het bestuur zal dit goed in de gaten houden en bij signalen hierover in gesprek gaan met de VTZ en de spelers. Sowieso evalueren we het beleid in de ALV van Q4 2027.



7 Financiële gevolgen per scenario

Gevolgen scenario 1: géén onkostenvergoeding

- Het bedrag dat beschikbaar is voor het trainingskamp wordt teruggebracht van 20.000 euro naar 15.000 euro. Dit betekent een besparing van 5.000 euro voor de vereniging.

Gevolgen scenario 2: wél een onkostenvergoeding

- Aan het begin van het nieuwe seizoen wordt een bedrag van 10.500 euro door de vereniging gereserveerd voor de vaste onkostenvergoeding voor alle spelers.
- Het bedrag van 10.500 euro voor de prestatievergoeding voor alle spelers zal opgehaald dienen te worden bij personen/bedrijven die bereid zijn een financiële bijdrage te leveren. Dit bedrag is niet gegarandeerd en hangt af van het daadwerkelijk overmaken door de donateurs. Het kan ook zijn dat dit bedrag nog niet aan het begin van het seizoen op de rekening staat maar in de loop van het seizoen wordt verzameld. Indien onvoldoende geld is ontvangen van donateurs staat de club alleen garant voor de 250 euro bij handhaving.
- Er komt een bedrag van 5.000 euro beschikbaar voor een trainingsweekend of teambuilding.
- Er komt een speciaal budget van totaal 9.100 euro beschikbaar voor een aantal spelers met extra kwaliteiten. In dit budget is rekening gehouden met het betalen van eventuele loonbelasting.
- Er komt een bedrag van 5.000 euro als budget beschikbaar voor reiskostenvergoeding. Dit bedrag valt lager uit dan de reiskostenvergoeding bij scenario 1 in verband met de eventuele loonbelasting die betaald zou moeten worden voor spelers met extra kwaliteiten.



8 Overzicht financiële gevolgen in tabelvorm

Situatie in het huidige seizoen			
Omschrijving	Bedrag		
Kosten trainingskamp	20.000		
Teambuilding start seizoen	1.000		
Vergoeding voetbalschoenen	2.100		
Reiskostenvergoeding spelers	7.700		
Totaal kosten voor de club	30.800		
Situatie komend seizoen bij scenario 1			
Omschrijving	Bedrag		
Kosten trainingskamp	15.000		
Teambuilding start seizoen	1.000		
Vergoeding voetbalschoenen	2.100		
Reiskostenvergoeding spelers	7.500		
Totaal kosten voor de club	25.600		
Situatiekomend seizoen bij scenario 2			
Omschrijving	Bedrag bij degradatie	Bedrag bij handhaving	Bedrag bij promotie
Kosten trainingskamp/teambuilding	5.000	5.000	5.000
Vaste onkostenvergoeding (21 x 500)	10.500	10.500	10.500
Reiskostenvergoeding spelers	5.000	5.000	5.000
Budget "extra kwaliteit" spelers	9.100	9.100	9.100
Totaal kosten voor de club	29.600	29.600	29.600
Prestatievergoeding (extern)	0	5.250	10.500
Totaal kosten donateurs	0	5.250	10.500